

Частное образовательное учреждение высшего образования
«Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»

УТВЕРЖДАЮ:

Первый проректор - проректор по учебной
работе и дистанционному обучению

В.В. Закурдаева
«1» сентября 2019 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.16«Экономика труда»

(ОФО, ЗФО)

Направление подготовки

38.03.01 Направление Экономика

Профиль "Бухгалтерский учет, анализ и аудит"

Курск 2019

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.01 ЭКОНОМИКА, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.11.2015 № 1327.

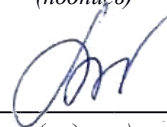
Разработчики:

Зюкин Д.В., к.э.н.,
(занимаемая должность) (ФИО)



(подпись)

Демченко А.А., к.э.н.,
(занимаемая должность) (ФИО)



(подпись)

Рабочую программу дисциплины одобрила кафедра экономики.

Протокол заседания кафедры № 1 от «1» сентября 2019 г.

Заведующий кафедрой: Заведующий кафедрой: профессор МЭБИК к.г.н. Еськова Н. А.
(ученая степень, звание) (ФИО) (подпись)



1. Цель и задачи освоения дисциплины

Цель дисциплины - дать обучающемуся комплексное представление о задачах, направлениях и методах решения социальных проблем труда, а также сформировать у него комплекс знаний, базовых умений и практических навыков для решения проблем, направленных на повышение эффективности использования трудового потенциала

Задачи:

- усвоение теоретических основ экономики труда, ее роли в формировании и эффективном использовании трудового потенциала общества, организации, человека;
- изучение социальной организации (трудового коллектива) как основной сферы реализации трудового потенциала;
- изучение сущности и механизма социально-трудовых отношений;
- изучение социальных факторов и резервов повышения производительности (эффективности) труда;
- освоение методов социологических исследований, их использование в сфере труда на макро- и микроуровнях;
- приобретение базовых навыков практической работы в области регулирования социальных процессов в трудовых коллективах.

2. Место дисциплины в структуре программы

Дисциплина Б1.Б.16 Экономика труда» входит в блок Б1 «Базовая часть» учебного плана.

Перед дисциплиной Экономика труда изучаются следующие дисциплины:

- Эконометрика
- Теория отраслевых рынков
- Экономический анализ
- Финансовая среда предпринимательства и риски
- Макроэкономическое планирование и прогнозирование

После прохождения дисциплины Экономика труда изучаются следующие дисциплины:

- Финансовая политика
- Финансовый менеджмент
- Экономика общественного сектора
- Финансовые рынки и институты

3. Требования к планируемым результатам освоения дисциплины:

3.1 Обучающийся должен:

Знать:

- основы теории организации трудовых и производственных процессов;
- основы нормирования труда;
- современные тенденции в развитии трудовых процессов;
- способы расчета учета заработной платы на предприятиях различных организационно-правовых форм собственности и методов хозяйствования;
- методы построения и реализации оценочных систем;

- приемы контроля выполнения трудовых процессов.

Уметь:

- уяснять сущность конкретных проблемных ситуаций и мотивацию участников трудовых процессов;
- формулировать в количественной форме цели и критерии трудовой деятельности организации;
- определять, рассчитывать анализировать и планировать показатели и резервы роста производительности и эффективности труда, уровня и динамики заработной платы на предприятиях различных организационно-правовых форм собственности и методов хозяйствования;
- прогнозировать состояние рынка труда.

Владеть:

- методами определения эффективности технических, технологических и организационных решений трудовых вопросов;
- навыками применять современные методы и технологии управления трудовыми процессами.

3.2 В результате изучения дисциплины обучающийся должен: решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности

3.3. Компетенции и индикаторы (показатели) их достижения

ОПК - Общепрофессиональные компетенции

Код	Наименование компетенции	наименование показателя достижения компетенции
ОПК-1	способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	умение получать и анализировать информацию в области экономики труда. Применять информационные технологии для расчетов основных показателей труда рабочих

ПК - Профессиональные компетенции

Код	Наименование компетенции	наименование показателя достижения компетенции
ПК-4	способностью на основе описания экономических процессов и явлений строить стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты	на основе полученной экономической информации способен грамотно её проанализировать и применить для построения модели.
ПК-9	способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта	умеет сформулировать основные цели и задачи экономического проекта и организовать распределение обязанностей для его выполнения.
ПК-10	способностью использовать для решения коммуникативных задач современные технические средства и информационные технологии	умение использовать современные технические средства и информационные технологии для решения оперативных вопросов в трудовой деятельности организации

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Форма обучения Очная

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
		6
Контактная работа (всего)	55.6	55.6
В том числе:		
Лекционные занятия	18	18
Практические занятия	36	36
Контактная работа на аттестации	1.6	1.6
Самостоятельная работа	90	90
Часы на контроль	34.4	34.4
ИТОГО:	180	180
з.е.	5	5

Форма обучения Заочная

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр
		5
Контактная работа (всего)	13.6	13.6
В том числе:		
Лекционные занятия	4	4
Практические занятия	8	8
Контактная работа при аттестации	1.6	1.6
Самостоятельная работа	159	159
Часы на контроль	7.4	7.4
ИТОГО:	180	180
з.е.	5	5

5. Структура и содержание дисциплины

5.1. Разделы/темы дисциплины и виды занятий

Форма обучения Очная

№ п/п	Наименование разделов/тем дисциплины	Лекции	Прак. занятия	СРС	Катт	Контроль
1	Основные понятия и категории экономики труда.	2	4	9		
2	Структура и функции общественного труда.	2	4	9		
3	Развитие рабочей силы: понятие, цели изадачи	2	4	9		
4	Профессиональное развитие и компетентность персонала.	2	4	9		
5	Рынок труда: сущность, содержание, структура	2	4	9		
6	Современные виды и модели рынка труда	2	4	9		
7	Трудовые отношения, стороны трудовых отношений, основания возникновения трудовых отношений.	2	4	9		

8	Основные принципы регулирования трудовых отношений.	2	4	9		
9	Управление персоналом.	1	2	9		
10	Управление человеческими ресурсами.	1	2	9		
	ИТОГО:	18	36	90	1.6	34.4

Форма обучения Заочная

№ п/п	Наименование разделов/тем дисциплины	Лекции	Прак. занятия	СРС	Катт	Контрол ь
1	Основные понятия и категории экономики труда.	1		15		
2	Структура и функции общественного труда.	1		15		
3	Развитие рабочей силы: понятие, цели изадачи	1		16		
4	Профессиональное развитие и компетентность персонала.	1		15		
5	Рынок труда: сущность, содержание, структура		1	15		
6	Современные виды и модели рынка труда		1	18		
7	Трудовые отношения, стороны трудовых отношений, основания возникновения трудовых отношений.		1	15		
8	Основные принципы регулирования трудовых отношений.		1	17		
9	Управление персоналом.		2	17		
10	Управление человеческими ресурсами.		2	16		
	ИТОГО:	4	8	159	1.6	7.4

5.2. Содержание разделов/тем дисциплины

№ п/п	Наименование раздела/темы дисциплины	Содержание раздела/темы
1	Основные понятия и категории экономики труда.	Экономика труда. Предмет экономики труда. Содержание труда. Характер труда.
2	Структура и функции общественного труда.	Структура современного общественного труда. Функции общественного труда. Производительность труда. Трудовой метод или метод нормированного рабочего времени. Резервы повышения производительности труда.
3	Развитие рабочей силы: понятие, цели и задачи.	Развитие рабочей силы. Цель развития персонала. Внешняя подсистема. Внутренняя подсистема. Методы формирования и развития кадрового потенциала организации. Поведение персонала.
4	Профессиональное развитие и компетентность персонала.	Профессиональное развитие персонала. Подготовка квалифицированных кадров. Определение потребностей развития персонала. Составление бюджета профессионального развития. Подготовка новых работников на предприятии. Повышение квалификации работников. Переподготовка и обучение новым профессиям работников предприятия.
5	Рынок труда: сущность, содержание, структура	Рынок труда. Субъекты рынка труда. Конъюнктура рынка. Инфраструктура рынка. Спрос и предложение на рынке труда.
6	Современные виды и модели рынка труда	Общенациональный рынок. Внутрифирменный рынок. Чисто конкурентный рынок труда. Модель монополий. Модель двухсторонней монополии. Политика занятости. Безработица. Уровень безработицы
7	Трудовые отношения, стороны трудовых отношений, основания возникновения трудовых отношений.	Субъекты трудовых отношений. Уровни трудовых отношений. Предметы трудовых отношений. Трудовой договор.
8	Основные принципы регулирования трудовых отношений.	Законы и иные нормативные трудовые акты. Государственный уровень регулирования. Региональный уровень регулирования. Регулирование трудовых отношений на предприятии. Коллективный договор. Трудовой договор
9	Управление персоналом.	Формы и методы управления персоналом. Оценка деятельности персонала. Пути повышения эффективности деятельности персонала
10	Управление человеческими ресурсами.	Региональный уровень. Федеральный уровень. Муниципальный уровень.

6. Компетенции обучающегося, формируемые в процессе освоения дисциплины

Наименование раздела/темы дисциплины	Формируемые компетенции			
Основные понятия и категории экономики труда.			ПК-9	
Структура и функции общественного труда.			ПК-9	
Развитие рабочей силы: понятие, цели и задачи		ПК-4		
Профессиональное развитие и компетентность персонала.	ОПК-1		ПК-9	
Рынок труда: сущность, содержание, структура		ПК-4		
Современные виды и модели рынка труда	ОПК-1	ПК-4		
Трудовые отношения, стороны трудовых отношений, основания возникновения трудовых отношений.			ПК-9	ПК-10
Основные принципы регулирования трудовых отношений.	ОПК-1	ПК-4		
Управление персоналом.	ОПК-1	ПК-4	ПК-9	ПК-10
Управление человеческими ресурсами.	ОПК-1	ПК-4	ПК-9	ПК-10

7. Методические рекомендации преподавателям по дисциплине

Учебным планом по дисциплине предусмотрены лекционные и практические занятия.

В течение курса на лекционных занятиях изучается теоретический материал.

Практические занятия представлены в форме семинарских занятий (закрепление пройденного материала в виде групповых дискуссий) и практикумов (разбор практических ситуаций, работа в малых группах).

При изучении дисциплины предусмотрено применение информационных технологий: использование комплекса презентаций по курсу.

В качестве самостоятельной работы предполагается написание эссе и докладов.

8. Методические рекомендации для преподавателей для проведения текущего контроля успеваемости/промежуточной аттестации по дисциплине

Контроль успеваемости осуществляется в соответствии с рейтинговой системой оценки знаний.

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям соответствующей ООП (текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация) разработаны фонды оценочных средств, включающие типовые задания, тесты и методы контроля, позволяющие оценить знания, умения и уровень приобретенных компетенций.

Контроль знаний студентов осуществляется в ходе текущих и промежуточной аттестаций.

Текущая аттестация – регулярная проверка уровня знаний обучающихся и степени усвоения учебного материала соответствующей дисциплины в течение семестра по мере ее изучения (результаты самостоятельных работ, выступлений на практических занятиях, участие в деловых играх и разборе ситуаций, тестирования по пройденным темам и т.п.);

Промежуточная аттестация – экзамен

Обязательным условием для получения оценки является посещение не менее 80% занятий, проявление активности в аудитории, положительные результаты текущей и промежуточной аттестации, полное и глубокое владение теоретическим материалом; сформированные практические умения, предусмотренные программой; выполнение индивидуальных домашних заданий.

Вопросы к экзамену:

1. Труд как основа развития человеческого общества и фактор производства.
2. Обеспечение единства элементов производства: орудия труда, предметов труда и человека.
3. Понятие, структура и показатели трудового потенциала.
4. Характеристика населения и трудовых ресурсов. Основные аспекты трудовых ресурсов.
5. Регулирование занятости и рынка труда в современных условиях России.
6. Основные понятия, принципы и формы занятости и рынка труда.
7. Механизм организации труда и методы оценки его социально-экономической эффективности.
8. Оценка влияния изменения работоспособности на производительность труда.
9. Характеристика условий труда. Критерии и методы оценки состояния условий труда и профессиональных рисков.
10. Обеспечение безопасности работающих. Мероприятия по охране труда и оценка их эффективности.
11. Психофизиологические особенности человека и их влияние на трудовую деятельность.
12. Современные подходы к понятию «производительность труда».
13. Классификация показателей производительности труда в зависимости от способа измерения выпуска продукции.
14. Методы измерения производительности труда, их краткая характеристика.
15. Виды трудоемкости и методы ее исчисления. Влияние на рост производительности труда.
16. Классификация факторов и условий производительности труда.
17. Классификация показателей производительности труда в зависимости от вида учитываемых в составе затрат ресурсов.
18. Материально-технические факторы производительности труда.
19. Организационные и социальные факторы производительности труда.
20. Методика определения плановой выработки на одного рабочего и работающего.
21. Методика расчета темпов изменения производительности труда.
22. Индексный метод расчета производительности труда по факторам и использованием показателя условного высвобождения численности.
23. Сущность и классификация резервов роста производительности труда.
24. Резервы роста производительности труда материально-технического характера, определение экономии труда и рабочей силы.
25. Резервы улучшения использования работающих и сокращения излишней рабочей силы.
26. Организационные и социальные резервы, расчет роста производительности труда.
27. Задачи, направления и этапы анализа и планирования производительности труда на предприятии.

28. Планирование производительности труда, ее связь с другими показателями по труду.
29. Методика планирования производительности труда по выработке, трудоемкости и факторам.
30. Сущность и основные принципы заработной платы и условиях рыночных отношений.
31. Функции и основные элементы организации заработной платы.
32. Сущность и назначение, элементы тарифной системы.
33. Классификация систем заработной платы. Условия применения сдельных и повременных систем оплаты труда.
34. Система повременной заработной платы и методика расчета заработка.
35. Система сдельной оплаты труда и методика расчета заработной платы рабочих.
36. Доплаты и надбавки тарифного характера, их расчет и порядок применения.
37. Организация оплаты труда в бюджетной сфере.
38. Определение минимальной заработной платы и тарифных ставок первого разряда.
39. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности.
40. Регулирование средств на заработную плату и формирование фонда заработной платы структурных подразделений.
41. Детальные расчеты фонда заработной платы работников по элементам его структуры.
42. Основные виды поощрительных выплат и премирование работников предприятий (организаций).
43. Государственное регулирование заработной платы и трудовых доходов.
44. Особенности оплаты труда руководителей, специалистов и служащих.
45. Фонд заработной платы, его структура и методы планирования.
46. Контроль над расходованием и использованием фонда заработной платы работников предприятия.
47. Особенности регулирования оплаты труда в зависимости от форм собственности на средства производства.
48. Концепции современных рыночных моделей оплаты труда.
49. Планирование и учет списочного, среднесписочного и явочного состава работников.
50. Методы определения плановой численности рабочих по трудоемкости производственной программы и планового балансарбочего времени.
51. Расчет дополнительной потребности в рабочих и управленческом персонале.
52. Состав работающих на предприятии. Анализ соответствия квалификационного уровня рабочих разряду выполняемых работ.
53. Системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации трудового коллектива.
54. Виды и структура доходов, источники их формирования, направления использования.
55. Основные элементы и субъекты системы социального партнерства.
56. Социальные нормативы и социальные стандарты. Виды социальных пособий и их назначение.
57. Сущность и формы социального страхования. Пенсионное обеспечение граждан и направления его реформирования.
58. Формирование и развитие социально-трудовых отношений, показатели оценки.
59. Сфера и методы нормативно-правовой регламентации социально-трудовых отношений.
60. Принципы и порядок заключения коллективного трудового договора.

9. Методические рекомендации обучающимся по освоению дисциплины, в том числе для самостоятельной работы обучающихся

Для достижения поставленных целей преподавания дисциплины реализуются следующие средства, способы и организационные мероприятия:

- изучение теоретического материала дисциплины с использованием компьютерных технологий. Предполагается использование магистрами пакета следующих компьютерных программ: Microsoft Word, Excel;

- самостоятельное изучение теоретического материала дисциплины с использованием Internet-ресурсов, информационных баз, методических разработок, специальной учебной, научной, справочной и нормативно-правовой литературы;

- закрепление теоретического материала при проведении семинарских занятий и самостоятельных работ путем выполнения проблемно-ориентированных, командных, поисковых и творческих заданий.

Вместе с этим, при освоении дисциплины используются определенные сочетания видов учебной работы с методами и формами активизации познавательной деятельности магистров для достижения запланированных результатов обучения и формирования компетенций. Для этого применяются как традиционные методы и формы обучения, так и инновационные, активные и интерактивные технологии: лекции, кейс-задачи, групповые дискуссии, самостоятельная работа студентов

В качестве рекомендаций при работе с литературой следует обратить внимание на электронные ресурсы библиотеки университета: электронный каталог, электронные базы данных, содержащий значительный перечень источников по проблематике курса.

10. Перечень информационных технологий

При осуществлении образовательного процесса студентами и профессорско-преподавательским составом используются следующее:	
Оборудование:	Проектор; Интерактивная доска; Ноутбук; Экран на треноге; ПК; Колонки.
Программное обеспечение и информационно справочные системы:	ЭБС Znanium; Консультант плюс; WindowsXPProfessionalSP3; Windows 7; MicrosoftOffice 2007; MicrosoftOffice 2010; Антивирус DoctorWeb; Gimp 2; CorelDrawGraphicsSuiteX4; 1С Предприятие 8. Комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях

11. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины:

а) основная литература

1. Креативный менеджмент. Социальные, психологические и творческие аспекты экономики труда: Учебное пособие / Афонин А.М., Царегородцев Ю.Н., Афонова В.Е. - М.: Форум, НИЦ ИНФРА-М, 2015-272с.: 60х90 1/16.-(ВО: Бакалавриат)(Обложка) ISBN 978-5-91134-955-4 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/475297>
2. Экономика труда: Учебное пособие / А.М. Асалиев, Г.Г. Вукович, Л.И. Сланченко. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 171 с.
3. Экономика труда: Учебник/Д.Г.Щипанова, М.В.Мелкумова - М.: ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2015.

б) дополнительная литература

1. Байчерова, А.Р. Экономика труда [Электронный ресурс]: Курс лекций / А.Р. Байчерова. – Ставрополь: АГРУС, 2013. –177 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=514184> - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/514184>
2. Управление персоналом: вариативные учеб. дисциплины, курс. проекты. Бакалавр. прогр. "Экономика труда": Уч. пос. / ГУУ; Под ред. проф. А.Я.Кибанова - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013 - 278 с.: 60х90 1/16. - (ВО: Бакалавр.). (п) ISBN 978-5-16-006930-2 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/415308>
3. Экономика организации (предприятия, фирмы): Учебник / Под ред. Б.Н. Чернышева, В.Я. Горфинкеля. - М.: Вузовский учебник, 2008. - 536 с.: 60х90 1/16. (переплет) ISBN 978-5-9558-0059-2 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/139260>
4. Мазин А.Л. Экономика труда: учеб. пособие для студентов вузов экон. специальностей / А.Л.Мазин. 3-е изд., перераб. и доп. М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2016. 623с.

в) Интернет-ресурсы:

1. <http://portal.rea.ru/e/Stat.nsf/labourtableshemescontent>
2. <http://alleng.ru/d/econ/econ103.htm>
3. <http://seminarprof.ru/category/ekonomika-truda/>
4. <http://maluma.ru/>
5. http://economics.wideworld.ru/economic_theory/labour_market_salary/
6. <http://www.ereport.ru/articles/macro/macro26.htm>
7. <http://planetahr.ru/>

12. Материально-техническое обеспечение дисциплины:

Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий	№ аудитории	Перечень оборудования и технических средств обучения
Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа. Кабинеты, оснащенные мультимедийным оборудованием	№ 001, № 002, № 215, № 309, № 406	Средства звуковоспроизведения с мультимедийными комплексами для презентаций, интерактивная доска. Ноутбук, комплект мультимедиа, экран, техническое и программное обеспечение, подключение к Internet, доска фломастерная, флип-чат.
Учебные аудитории для проведения занятий семинарского типа/практических	№ 206, № 200, № 202, № 107, № 110, № 207	Учебные рабочие места • Компьютер Cel 3 ГГц, 512Мб, 120Гб, FDD, • Компьютер Intel Pentium Dual CPU 1,8 ГГц, 2048 Мб • Компьютер Intel Core i3 CPU 3,4 ГГц, 4 Гб

Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий	№ аудитории	Перечень оборудования и технических средств обучения
занятий. Учебные аудитории для групповых и индивидуальных консультаций. Учебные аудитории для текущего контроля и промежуточной аттестации.		• Компьютер Intel Core i5 CPU 3,2 ГГц, 4 Гб • Лицензионное программное обеспечение - Windows XP Professional SP3, Windows 7 • MicrosoftOffice 2007, 2010 • 1С Предприятие 8. Комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях • АнтивирусDoctorWeb • Консультант Плюс • CorelDrawGraphicsSuite X4 • AdobeConnect 9 (вебинар)
Помещение для самостоятельной работы	№ 102	столы компьютерные 13 шт., столы с дополнительным расширением для инвалидов и лиц с ОВЗ 2 шт., стулья 6 шт., компьютеры benq 17" lcd/cel 3мгц /512 mb/80 gb9 шт. доска фломастерная 2-х сторонняя передвижная 1 шт., сплит-система LG1 шт., жалюзи (пластик) 4 шт., кресло 9 шт., огнетушитель 1 шт.
Библиотека	№ 004	Каталожная система библиотеки – для обучения студентов умению пользоваться системой поиска литературы
Читальный зал библиотеки	№ 003	Рабочие места с ПК – для обучения работе с индексирующими поисковыми системами в Internet
Аудитория для хранения учебного оборудования	№ 111	